

Informačný list predmetu (v štruktúre podľa vyhlášky č. 614/2002 Z. z.)

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Prírodovedecká fakulta UK v Bratislave	
Kód predmetu: <i>PriF.KRGRR/N-mZRG-105/15</i>	Názov predmetu: Manažment vo verejnej správe
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: <i>prezenčné štúdium (kombinovaná forma), prednášky, cvičenia</i> Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: <i>3 (P2/S1)</i> Za obdobie štúdia: <i>39</i> Metóda štúdia: <i>denná</i>	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: <i>1. semester</i>	
Stupeň štúdia: <i>2. stupeň</i>	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: <i>Hodnotenie predmetu je rozdelené na dve časti – seminárna práca (20 bodov) a záverečné hodnotenie (80 bodov). Účasť na záverečnom hodnotení je podmienená získaním minimálne 50% (10 bodov) zo seminárnej práce.</i> <i>Seminárna práca</i> <i>Kritériá hodnotenia sú nasledovné:</i> <i>20-19 bodov (90 – 100 %) - výborne (vynikajúce výsledky)</i> <i>Formálna stránka: Seminárna práca je štylisticky a gramaticky výborne napísaná. Obsahuje vhodne zaradené a výborne formálne zvládnuté mapy, grafy, diagramy, obrázky. Použitá literatúra je úplná a správne uvádzaná. Požadovaný rozsah seminárnej práce je v rámci zadanej tolerancie.</i> <i>Obsahová stránka: Seminárna práca má správne uvádzané ciele, ktoré sú splnené. Štruktúra práce je logická a originálna. V práci sú výborne aplikované teoretické prístupy a koncepty, pričom sú aj logicky analyzované. V záveroch sú uvádzané logicky podložené vlastné, originálne názory.</i> <i>18-17 bodov (80 – 89 %) - veľmi dobre (nadpriemerné výsledky)</i> <i>Formálna stránka: Seminárna práca je štylisticky a gramaticky dobre napísaná. Obsahuje vhodne zaradené a dobre formálne zvládnuté mapy, grafy, diagramy, obrázky. Použitá literatúra je úplná a správne uvádzaná. Požadovaný rozsah seminárnej práce je v rámci zadanej tolerancie.</i> <i>Obsahová stránka: Seminárna práca má správne uvádzané ciele, ktoré sú splnené. Štruktúra práce je logická. V práci sú čiastočne aplikované teoretické prístupy a koncepty, pričom sú aj logicky analyzované. V záveroch sú uvádzané logicky podložené názory.</i> <i>16-15 bodov (70 – 79 %) - dobre (priemerné výsledky)</i> <i>Formálna stránka: Seminárna práca je štylisticky a gramaticky dobre napísaná. Obsahuje dobre formálne zvládnuté mapy, grafy, diagramy, obrázky. Použitá literatúra je úplná a správne uvádzaná. Požadovaný rozsah seminárnej práce je v rámci zadanej tolerancie.</i> <i>Obsahová stránka: Seminárna práca má uvádzané ciele, ktoré sú splnené. Štruktúra práce je logická. V práci sú čiastočne aplikované teoretické prístupy a koncepty. V záveroch sú uvádzané logicky podložené názory, ale sú len čiastočné.</i> <i>14-13 bodov (60 – 69 %) - uspokojivo (prijateľné výsledky)</i> <i>Formálna stránka: Seminárna práca je štylisticky a gramaticky podpriemerne napísaná. Obsahuje podpriemerne formálne zvládnuté mapy, grafy, diagramy, obrázky. Použitá</i>	

literatúra je úplná a správne uvádzaná. Požadovaný rozsah seminárnej práce je v rámci zadanej tolerancie.

Obsahová stránka: Seminárna práca má uvádzané ciele, ktoré sú splnené. Štruktúra práce má menšie nedostatky. V práci chýbajú niektoré (nie zásadné) teoretické prístupy a koncepty. V záveroch sú uvádzané len čiastočné závery, ktoré nie sú úplné.

12-11 bodov (50 – 59 %) - dostatočne (výsledky spĺňajú minimálne kritériá)

Formálna stránka: Seminárna práca je štylisticky a gramaticky podpriemerne napísaná. Obsahuje formálne podpriemerne zvládnuté mapy, grafy, diagramy, obrázky, ktorých je minimum. Použitá literatúra je čiastočná ale správne uvádzaná. Požadovaný rozsah seminárnej práce je v rámci zadanej tolerancie.

Obsahová stránka: Seminárna práca má uvádzané ciele, ktoré sú čiastočne splnené. Štruktúra práce má menšie nedostatky. V práci chýbajú niektoré teoretické prístupy a koncepty. V záveroch sú uvádzané len čiastočné závery, ktoré nie sú úplné.

Záverečné hodnotenie:

Vykoná na základe ústnej skúšky.

Minimálna požadovaná úspešnosť je 40 bodov (percent) z maxima 80 bodov (percent).

Kritériá hodnotenia sú nasledovné:

A <90 – 100) % - výborne (vynikajúce výsledky) 80-73 bodov Formálna stránka: Odpoveď je štylizovaná a štruktúrovaná podľa vlastnej schémy. Pri odpovedi študent využíva všetky prístupné prostriedky a pomocou náčrtov, schém a ďalších pomôcok analyzuje danú problematiku. Obsahová stránka: Ciele pre výbornú odpoveď boli naplnené a študent zodpovedal na všetky kladné otázky a podotázky.

B <80 – 90) % - veľmi dobre (nadpriemerné výsledky) 72-65 bodov Formálna stránka: Odpoveď štylisticky a štruktúrou možno zhodnotiť na dobrej úrovni. Študent má prehľad v problematike, vhodne formuluje a jeho terminológia vychádza z odbornej literatúry.

Obsahová stránka: Študent odpovedá na veľmi dobrej úrovni s istými menšími nedostatkami v reakcii na kladené otázky alebo jeho reakcie na nie esenciálne problémy nie sú kompletne.

C <70 – 80) % - dobre (priemerné výsledky) 64-57 bodov Formálna stránka: Požadovaný rozsah a úroveň odpovede je v rámci zadanej tolerancie. Štylizácia a štruktúra odpovede je na dobrej úrovni. Obsahová stránka: Obsahový štandard predmetu je na primeranej úrovni.

Vedomosti nie sú previazané a hodnotenie je na dobrej úrovni.

D <60 – 70) % - uspokojivo (prijateľné výsledky) 56-49 bodov Formálna stránka: Odpoveď je terminologicky a štruktúrou podpriemerne prezentovaná. Obsahuje viaceré nedostatky a vybrané ukazovatele možno hodnotiť ako podpriemerné. Požadovaná odpoveď je v rámci zadanej tolerancie. Obsahová stránka: V odpovedi chýbajú niektoré (nie zásadné) teoretické prístupy, koncepty a poznatky. Pri vyvodzovaní záveroch a diskusii sú uvádzané len čiastočné analýzy a všeobecné závery, ktoré nie sú úplné.

E <50 – 60) % - dostatočne (výsledky spĺňajú minimálne kritériá) 48-41 bodov Formálna stránka: Odpoveď možno z viacerých hľadísk hodnotiť podpriemerne. Obsahová stránka: Vedomosti sú klasifikované ako podpriemerné a využitie poznatkov v praxi je v rámci zadanej tolerancie.

Celkové hodnotenie:

Určí sa, ak je splnené na minimum priebežné i záverečné hodnotenie tak, že sa sčítajú percentuálny zisk seminárnej práce a záverečného hodnotenia.

Záverečné hodnotenie. Na udelenie hodnotenia A je potrebné získať celkovo: 100 – 90 %, na

B: 80 – 89 %, na C: 70 – 79 %, na D: 60 – 69 %, na E: 50 – 59 %.

Kredity sa NEUDELIA študentovi, ktorý získa menej ako 50 % celkového hodnotenia.

Výsledky vzdelávania:

Absolvovaním predmetu študenti získajú teoretické aj praktické znalosti v oblasti riadenia ľudských zdrojov v inštitúciách verejnej správy. Študenti sú schopní riadiť skupinu ľudí, plánovať, organizovať, koordinovať, motivovať, viesť a kontrolovať prácu pracovnej skupiny.

Stručná osnova predmetu:

Manažment a verejná správa (definícia a vysvetlenie pojmu, subjekty, objekty, štruktúra a funkcie verejnej správy); Organizačná štruktúra verejnej správy – sústava vzájomných vzťahov, Činnosti inštitúcií verejnej správy – typy, užitočnosť, Riadenie ľudských zdrojov – vedúci pracovník (funkcie, profil, vlastnosti), pracovník (výber, vzdelávanie, hodnotenie), motivácia; Rozhodovanie verejnej správy

Odporúčaná literatúra:

Balážová, E., Papcunová, V. (2008). *Manažment samospráv I.* Žilina (Municipalia).
Hamalová, M., Belajová, A., Gecíková, I., Papuncová, V. (2014). *Teória, riadenie a organizácia verejnej správy.* Bratislava (MERKURY).
Charburský, M., Stejskal, J. (2006). *Manažérske metódy užívané v praxi úradů veřejné správy ke zvýšení efektivity.* In *Veřejný a soukromý sektor – partnerstvo a konkurence.* Brno (Masarykova univerzita).
Kočkin, P. (2010). *Manažérske rozhodovanie.* Prešov (Prešovská univerzita v Prešove).
Kolektív autorov (2010). *Vybrané problémy manažmentu riadenia ľudských zdrojov.* Košice (Technická univerzita).
Malinovský, J., Kutscherauer, A., Sucháček, S. (2003). *Regionální management – management regionů a obcí.* Ostrava (VŠB TU EF).
Tej, J. (2007). *Správa a manažment.* Prešov (Prešovská univerzita v Prešove).
Štofko, S. (2011). *Manažment verejnej správy.* Žilina (EDIS).
Štofková, J., Šoltés, V. Štofková, Z., Mišík, T. (2019). *Manažment verejnej správy.* Žilina (EDIS).
Vaverčáková, M. (2006). *Manažment ľudských zdrojov.* Trnava (Trnavská univerzita).
Aktuálne vedecké články

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský v kombinácii s anglickým (študijná literatúra v anglickom jazyku)

Poznámky: predmet sa poskytuje len v zimnom semestri

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov:

A	B	C	D	E	FX

Vyučujúci: doc. RNDr. Eva Rajčáková, CSc., RNDr. Angelika Švecová, PhD.,

Dátum poslednej zmeny: 18. augusta 2022

Schválil: doc. RNDr. František Križan, PhD.